



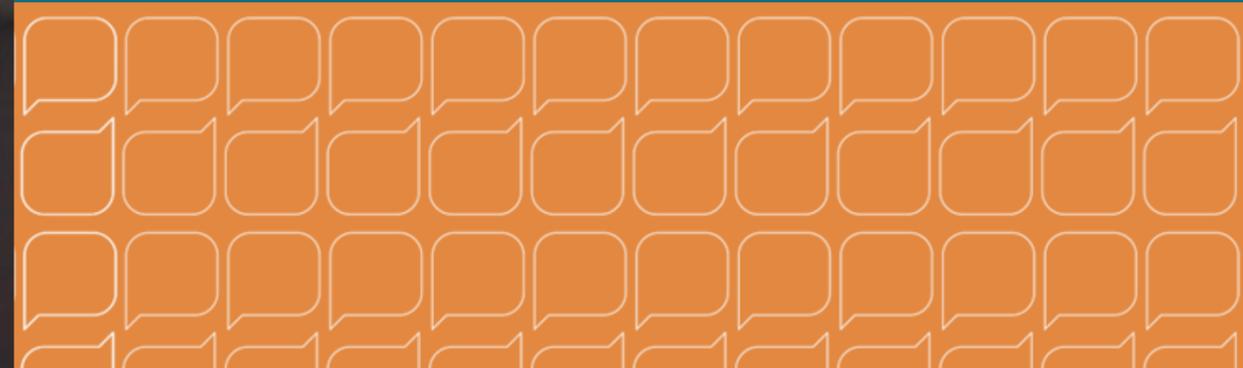
INSTITUTO

MUDITA

GERAMOS RESULTADOS, FORTALECENDO CULTURAS E LIDERANÇAS



# DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE CULTURAL

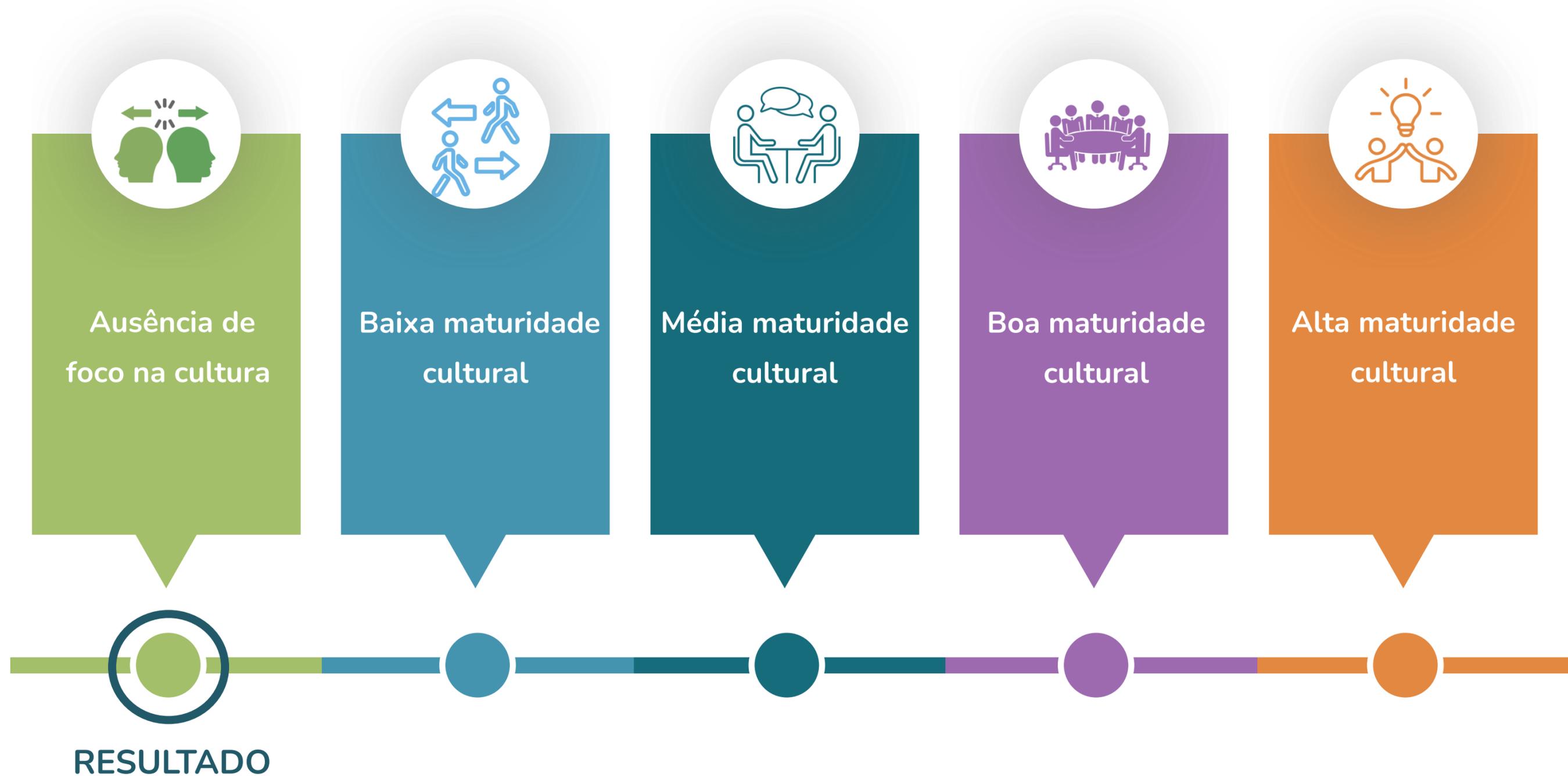


# PONTOS AVALIADOS NO DIAGNÓSTICO



- ✓ Identidade Cultural (Código de Cultura);
- ✓ Implantação e Disseminação da Cultura;
- ✓ Processos Sustentadores da Cultura;
- ✓ Jornada de Experiência do Colaborador;
- ✓ Ambiente e Clima Organizacional;
- ✓ Liderança;
- ✓ Relações Internas;
- ✓ Atuação estratégica;
- ✓ Gestão, etc.

# Resultado do Diagnóstico de Maturidade Cultural



# Resultado do Diagnóstico de Maturidade Cultural



A ausência de foco na cultura organizacional nos dias de hoje é um risco para o crescimento da empresa a médio e longo prazo. A boa notícia é que sempre é possível começar a ter uma gestão mais orientada a cultura.

Comece entendendo qual o impacto de uma baixa e de uma alta maturidade cultural e depois conheça os 06 passos principais para construir e fortalecer a cultura do seu negócio (próximos slides).

Lembre-se a Cultura é o que torna o seu negócio único, ela gera valor diretamente para os seus clientes e apoia a sua empresa a alcançar resultados.

Agende uma conversa gratuita com um dos nossos especialistas para apoiarmos você a construir maturidade cultural para o seu negócio e alcançar ainda mais resultado. [WhatsApp](#)

Neste diagnóstico convidamos você e a sua empresa a medir a maturidade cultural do seu negócio. Você sabe como uma baixa ou alta maturidade cultural pode impactar a sua organização?



BAIXA  
MATURIDADE  
CULTURAL

ALTA  
MATURIDADE  
CULTURAL



# BAIXA MATURIDADE CULTURAL



## Impactos nas empresas com Baixa Maturidade Cultural

- ✓ Ausência de clareza de objetivos futuros e direcionamento para todos da organização.
- ✓ Cultura fraca que não engaja a equipe para alcançar os resultados e metas do negócio.
- ✓ Conflitos entre sócios e/ou lideranças que dificultam estabelecer objetivos.
- ✓ Tomada de decisão centralizada o que gera sobrecarga dos sócios e lideranças.
- ✓ Lideranças mais operacionais com pouca ou nenhuma atuação estratégica.
- ✓ Lideranças decidem a partir do que é melhor para si, e não para a empresa como um todo.
- ✓ Conflitos entre equipes de diferentes setores aumentando a individualidade e a entrega de resultados.
- ✓ Baixo engajamento da equipe, queda na produtividade, estagnação da empresa e queda nos resultados.
- ✓ Maior turnover com dificuldade de atrair e permanecer com os talentos na empresa.
- ✓ Lideranças não desenvolvem sucessores, dependência de poucos talentos para entregar valor ao cliente.
- ✓ Ambiente com baixa colaboração, confiança e protagonismo o que dificulta a inovação.

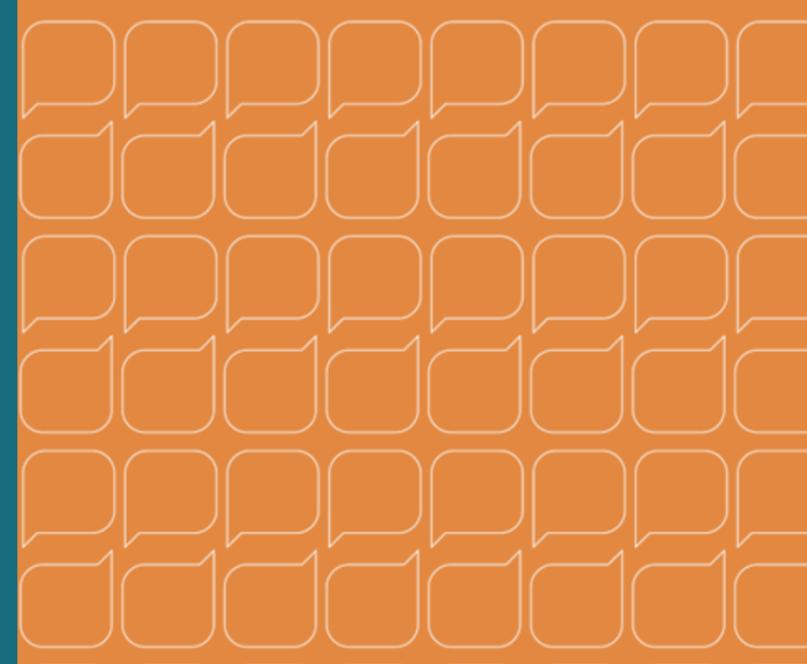
# ALTA MATURIDADE CULTURAL



## Impactos nas empresas com Alta Maturidade Cultural

- ✓ Clareza de propósito, visão de futuro e Identidade Cultural fortalecida, disseminada e acontecendo na prática.
- ✓ Cultura que garante unidade e direciona todos para os objetivos e resultados a serem alcançados.
- ✓ Lideranças humanizadas, estratégicas, com alta performance, e multiplicadoras da cultura.
- ✓ Equipes alinhadas com as expectativas das lideranças estratégicas, mais proativas e autônomas.
- ✓ Equipes engajadas para cocriar soluções e apoiar o crescimento e desenvolvimento do negócio.
- ✓ Ambiente saudável, produtivo e colaborativo que aumenta o poder da inovação.
- ✓ Talentos que permanecem por maior tempo na empresa e com maior senso de dono.
- ✓ Otimização da mão de obra, com aumento da produtividade e redução do turnover.
- ✓ Melhora da marca empregadora que potencializa a atração de novos talentos.
- ✓ Maior clareza sobre o valor do negócio e o que ele entrega de relevante para o cliente.
- ✓ Aumento da valorização do negócio e dos resultados efetivos.

Para você e sua empresa,  
qual seria o impacto de  
alcançar esses  
benefícios?



# 06 PASSOS PARA FORTALECER A CULTURA ORGANIZACIONAL



**Separamos os principais passos para você e sua empresa alcançarem os benefícios da alta maturidade cultural.**

## **Passo 01 - Comece pelos decisores**

Fortaleça e potencialize a atuação dos líderes estratégicos para apoiá-los a serem os principais agentes de transformação cultural, tornando-se referência dos comportamentos que serão reforçados na Identidade Cultural.

## **Passo 02 - Construa clareza e direção**

Construa um propósito maior, uma visão de futuro e a Identidade Cultural da empresa de forma que garanta unidade e que permita, nos próximos passos, a criação de equipes proativas, colaborativas, autônomas e engajadas, que irão trabalhar para o crescimento e desenvolvimento do negócio.

## **Passo 03 - Conheça o cenário e planeje as ações**

Mapeie a cultura presente no dia a dia da organização para compreender os pontos de convergência e divergência com a Identidade Cultural construída. A partir deste diagnóstico estruture ações para implantação e sustentação da cultura e para o fortalecimento das lideranças.

# COMECE JÁ A CONSTRUIR UM NOVO FUTURO PARA O SEU NEGÓCIO.



## **Passo 04 - Coloque a cultura em prática**

Reforce o sentimento de pertencimento convidando as principais lideranças para cocriarem com a Identidade Cultural construída. Realize ações de sensibilização e disseminação da cultura para todos os colaboradores, fortalecendo comportamentos favoráveis, estimulando a união e conduzindo a atuação de todos para os objetivos determinados pela organização.

## **Passo 05 - Construa multiplicadores**

Fortaleça os líderes para a serem agentes de transformação das mudanças necessárias para que a empresa como um todo alcance seus objetivos e consiga entregar o seu propósito e a sua missão. Forme lideranças humanizadas, estratégicas, de alta performance e multiplicadoras da cultura para apoiar você e o seu negócio.

## **Passo 06 - Sustente suas ações**

Construa estruturas e processos necessários para sustentar a cultura a longo prazo. Desenhe a Jornada de Experiência do Colaborador, alinhada a cultura organizacional incluindo as principais etapas: Recrutamento e Seleção, Integração, Fortalecimento Cultural, Desenvolvimento, Reconhecimento e Incentivo e Fechamento do Ciclo.

# CONTEÚDOS PARA APOIAR VOCÊ NESTA JORNADA



## Conteúdo 01

ARTIGO - RELAÇÃO LÍDER E COLABORADOR: O DESAFIO DE CONECTAR, TRANSFORMAR E GERAR RESULTADOS.

## Conteúdo 02

CULTURA E LIDERANÇA: OS MOTORES DO CRESCIMENTO DO SEU NEGÓCIO.

## Conteúdo 03

O IMPACTO DO ENGAJAMENTO NA PRODUTIVIDADE E NO SUCESSO DO SEU NEGÓCIO

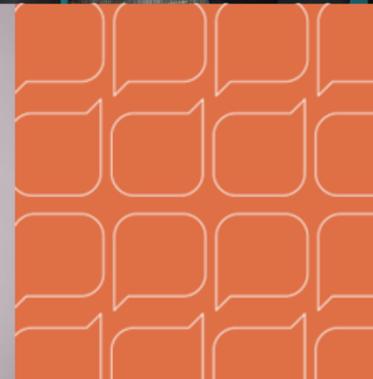
## Conteúdo 04

EBOOK - 06 PASSOS PARA GARANTIR O FUTURO DO SEU NEGÓCIO.

**Quer mais conteúdo gratuito?**

**[Acesse nosso Blog](#)**

# Vamos iniciar uma nova fase na sua empresa?



PEOPLE  
БЕОБТЕ



Entre em contato via Whats app  
e agende uma reunião:

WhatsApp

[www.institutomudita.com](http://www.institutomudita.com)

