



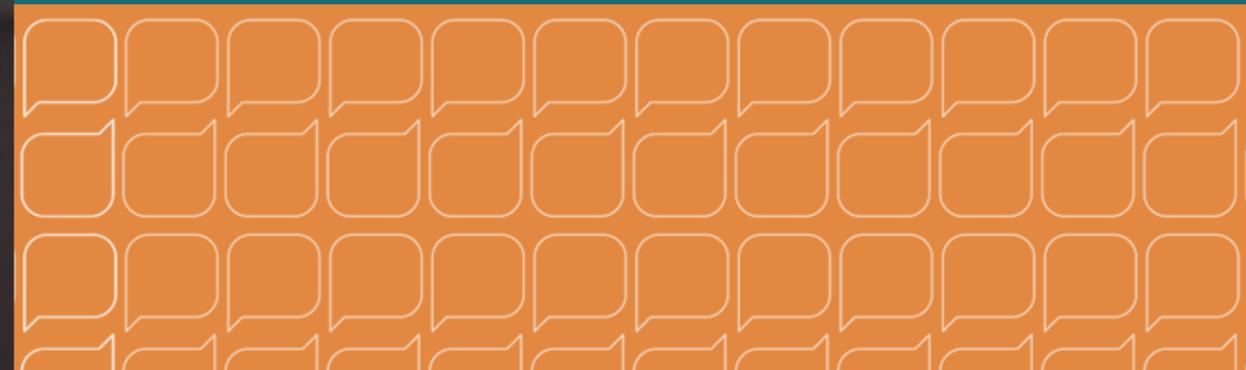
INSTITUTO

MUDITA

GERAMOS RESULTADOS, FORTALECENDO CULTURAS E LIDERANÇAS



# DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE CULTURAL

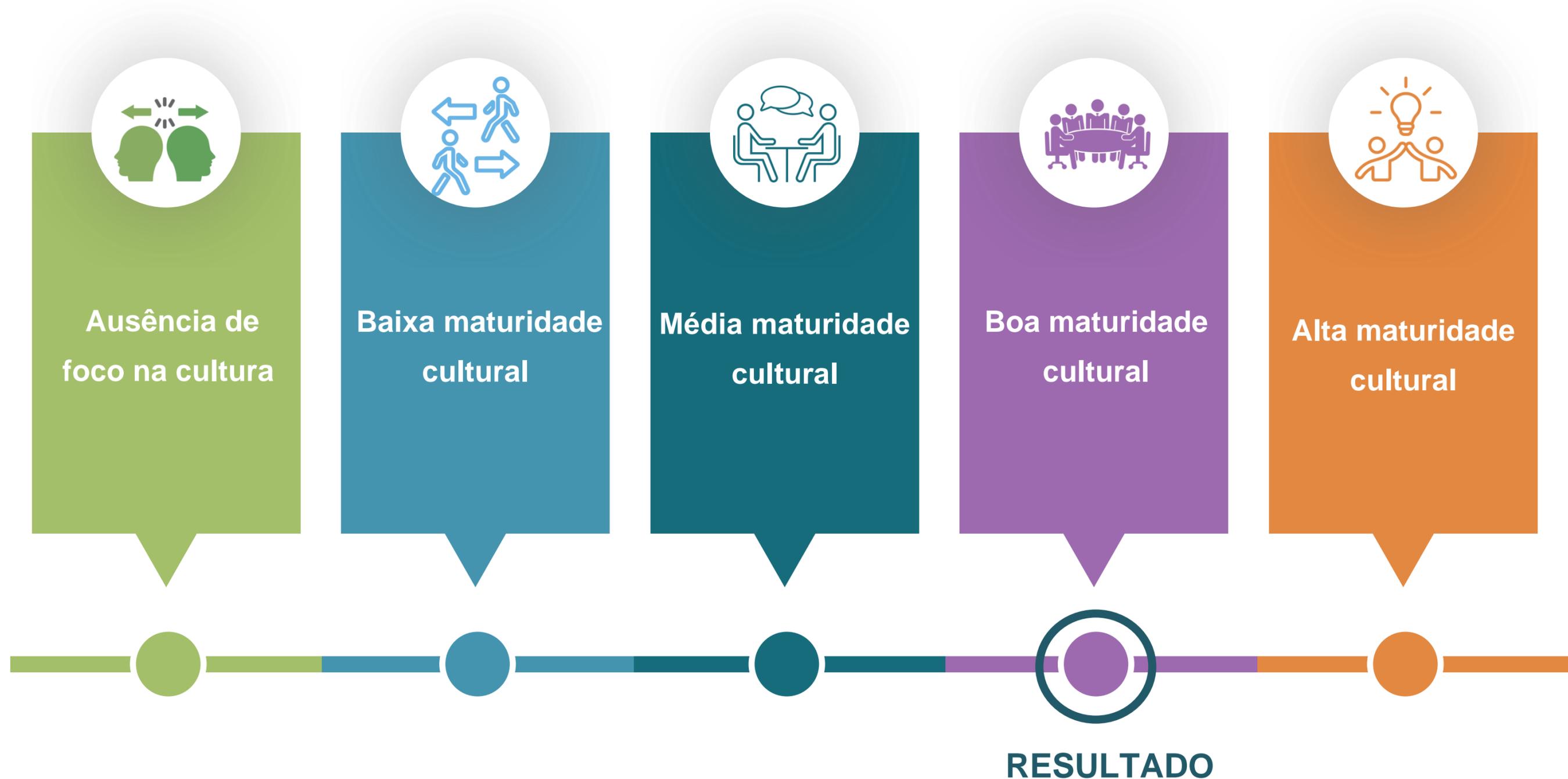


# PONTOS AVALIADOS NO DIAGNÓSTICO



- ✓ Identidade Cultural (Código de Cultura);
- ✓ Implantação e Disseminação da Cultura;
- ✓ Processos Sustentadores da Cultura;
- ✓ Jornada de Experiência do Colaborador;
- ✓ Ambiente e Clima Organizacional;
- ✓ Liderança;
- ✓ Relações Internas;
- ✓ Atuação estratégica;
- ✓ Gestão, etc.

# Resultado do Diagnóstico de Maturidade Cultural



# Resultado do Diagnóstico de Maturidade Cultural



**Boa maturidade  
cultural**

A sua empresa já avançou bastante e você já deve estar sentindo os efeitos positivos de ter uma Cultura presente no dia a dia.

É importante rever cada um dos 06 passos centrais do fortalecimento da Cultura Organizacional (conteúdo abaixo) e entender qual deles a sua empresa precisa investir mais tempo e dedicação.

Um excelente recurso para continuar fortalecendo a Cultura pode ser o Mapeamento da Cultura Atual para identificar os pontos que precisam de maior atenção para alcançar uma alta maturidade cultural. Desta forma as próximas ações podem ser bem direcionadas para pontos estratégicos do negócio.

Agende uma conversa gratuita com um dos nossos especialistas para apoiarmos você a construir ações estratégicas para acelerar ainda mais o ganho de resultados no seu negócio. [WhatsApp](#)

Neste diagnóstico convidamos você e a sua empresa a medir a maturidade cultural do seu negócio. Você sabe como uma Baixa ou Alta Maturidade Cultural pode impactar a sua organização?



**BAIXA  
MATURIDADE  
CULTURAL**

**ALTA  
MATURIDADE  
CULTURAL**



# BAIXA MATURIDADE CULTURAL



## Impactos nas empresas com Baixa Maturidade Cultural

- ✓ Ausência de clareza de objetivos futuros e direcionamento para todos da organização.
- ✓ Cultura fraca que não engaja a equipe para alcançar os resultados e metas do negócio.
- ✓ Conflitos entre sócios e/ou lideranças que dificultam estabelecer objetivos.
- ✓ Tomada de decisão centralizada o que gera sobrecarga dos sócios e lideranças.
- ✓ Lideranças mais operacionais com pouca ou nenhuma atuação estratégica.
- ✓ Lideranças decidem a partir do que é melhor para si, e não para a empresa como um todo.
- ✓ Conflitos entre equipes de diferentes setores aumentando a individualidade e a entrega de resultados.
- ✓ Baixo engajamento da equipe, queda na produtividade, estagnação da empresa e queda nos resultados.
- ✓ Maior turnover com dificuldade de atrair e permanecer com os talentos na empresa.
- ✓ Lideranças não desenvolvem sucessores, dependência de poucos talentos para entregar valor ao cliente.
- ✓ Ambiente com baixa colaboração, confiança e protagonismo o que dificulta a inovação.

# ALTA MATURIDADE CULTURAL



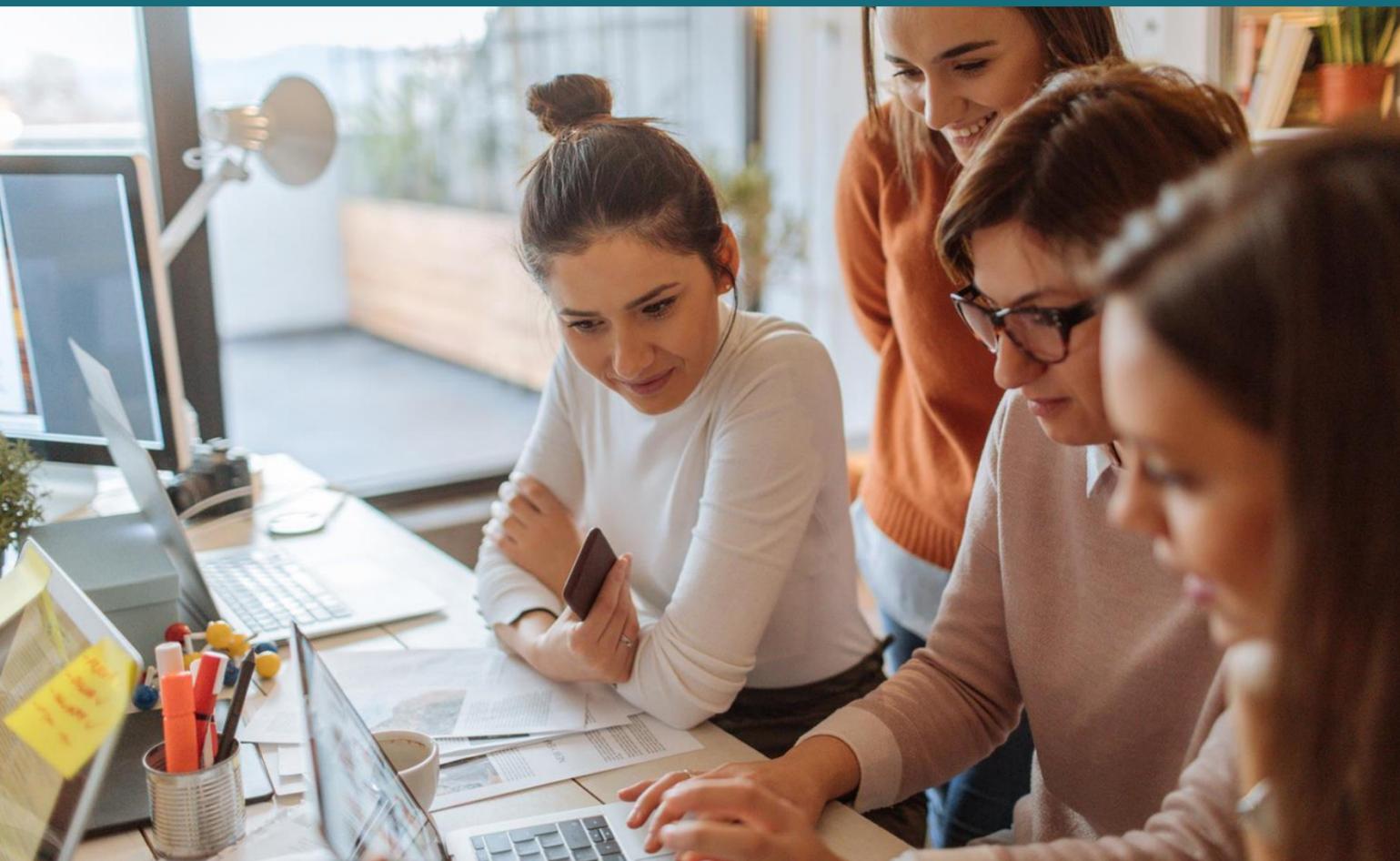
## Impactos nas empresas com Alta Maturidade Cultural

- ✓ Clareza de propósito, visão de futuro e Identidade Cultural fortalecida, disseminada e acontecendo na prática.
- ✓ Cultura que garante unidade e direciona todos para os objetivos e resultados a serem alcançados.
- ✓ Lideranças humanizadas, estratégicas, com alta performance, e multiplicadoras da cultura.
- ✓ Equipes alinhadas com as expectativas das lideranças estratégicas, mais proativas e autônomas.
- ✓ Equipes engajadas para cocriar soluções e apoiar o crescimento e desenvolvimento do negócio.
- ✓ Ambiente saudável, produtivo e colaborativo que aumenta o poder da inovação.
- ✓ Talentos que permanecem por maior tempo na empresa e com maior senso de dono.
- ✓ Otimização da mão de obra, com aumento da produtividade e redução do turnover.
- ✓ Melhora da marca empregadora que potencializa a atração de novos talentos.
- ✓ Maior clareza sobre o valor do negócio e o que ele entrega de relevante para o cliente.
- ✓ Aumento da valorização do negócio e dos resultados efetivos.

**Para você e sua empresa,  
qual seria o impacto de  
alcançar esses  
benefícios?**



# 06 PASSOS PARA FORTALECER A CULTURA ORGANIZACIONAL



**Separamos os principais passos para você e sua empresa alcançarem os benefícios da alta maturidade cultural.**

## **Passo 01 - Comece pelos decisores**

Fortaleça e potencialize a atuação dos líderes estratégicos para apoiá-los a serem os principais agentes de transformação cultural, tornando-se referência dos comportamentos que serão reforçados na Identidade Cultural.

## **Passo 02 - Construa clareza e direção**

Construa um propósito maior, uma visão de futuro e a Identidade Cultural da empresa de forma que garanta unidade e que permita, nos próximos passos, a criação de equipes proativas, colaborativas, autônomas e engajadas, que irão trabalhar para o crescimento e desenvolvimento do negócio.

## **Passo 03 - Conheça o cenário e planeje as ações**

Mapeie a cultura presente no dia a dia da organização para compreender os pontos de convergência e divergência com a Identidade Cultural construída. A partir deste diagnóstico estruture ações para implantação e sustentação da cultura e para o fortalecimento das lideranças.

# COMECE JÁ A CONSTRUIR UM NOVO FUTURO PARA O SEU NEGÓCIO.



## **Passo 04 - Coloque a cultura em prática**

Reforce o sentimento de pertencimento convidando as principais lideranças para cocriarem com a Identidade Cultural construída. Realize ações de sensibilização e disseminação da cultura para todos os colaboradores, fortalecendo comportamentos favoráveis, estimulando a união e conduzindo a atuação de todos para os objetivos determinados pela organização.

## **Passo 05 - Construa multiplicadores**

Fortaleça os líderes para a serem agentes de transformação das mudanças necessárias para que a empresa como um todo alcance seus objetivos e consiga entregar o seu propósito e a sua missão. Forme lideranças humanizadas, estratégicas, de alta performance e multiplicadoras da cultura para apoiar você e o seu negócio.

## **Passo 06 - Sustente suas ações**

Construa estruturas e processos necessários para sustentar a cultura a longo prazo. Desenhe a Jornada de Experiência do Colaborador, alinhada a cultura organizacional incluindo as principais etapas: Recrutamento e Seleção, Integração, Fortalecimento Cultural, Desenvolvimento, Reconhecimento e Incentivo e Fechamento do Ciclo.

# CONTEÚDOS PARA APOIAR VOCÊ NESTA JORNADA



## Conteúdo 01

ARTIGO - RELAÇÃO LÍDER E COLABORADOR: O DESAFIO DE CONECTAR, TRANSFORMAR E GERAR RESULTADOS.

## Conteúdo 02

CULTURA E LIDERANÇA: OS MOTORES DO CRESCIMENTO DO SEU NEGÓCIO.

## Conteúdo 03

O IMPACTO DO ENGAJAMENTO NA PRODUTIVIDADE E NO SUCESSO DO SEU NEGÓCIO

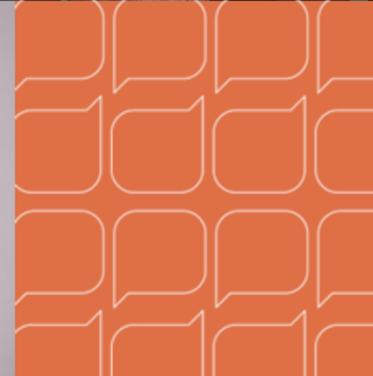
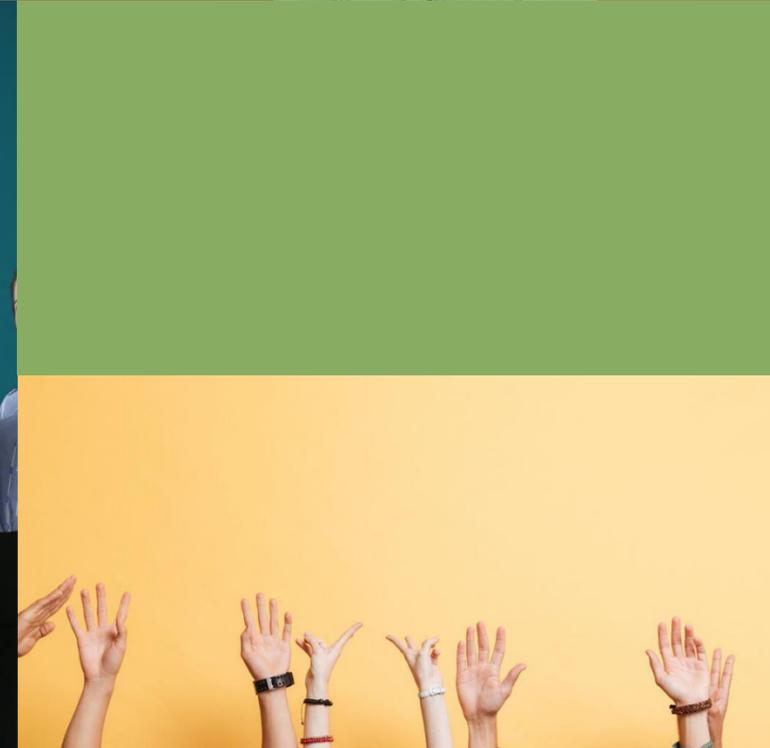
## Conteúdo 04

EBOOK - 06 PASSOS PARA GARANTIR O FUTURO DO SEU NEGÓCIO.

**Quer mais conteúdo gratuito?**

**[Acesse nosso Blog](#)**

# Vamos iniciar uma nova fase na sua empresa?



PEOPLE  
БЕОБТЕ



Entre em contato via Whats app  
e agende uma reunião:

WhatsApp

[www.institutomudita.com](http://www.institutomudita.com)

